Rudolf Steiner Schule
Lüneburg

SCHUTZKONZEPT

Stand: 10/2026

Rudolf Steiner Schule
Lüneburg

VERHALTENSKODEX - SCHUTZKONZEPT

1. Wir als Mitarbeitende der Rudolf Steiner Schule Lüneburg wollen unser Wirken in die Verantwortung von uns selbst sowie dem Gegenüber stellen.
2. Wir wollen unverantwortliches Handeln wahrnehmen und aktiv dagegenwirken.
3. Wir zeigen Wertschätzung durch respektvolle, zugewandte Interaktion mit unserem Gegenüber (Schüler*innen/Erziehungsberechtigte/Mitarbeiter*innen).
4. Wir verpflichten uns zu transparenter Kommunikation innerhalb aller Gremien und erweitern nur bei dringendem Bedarf den Kommunikationskreis. Werden Themen an ein nicht zuständiges Gremium oder Person herangetragen, dann verpflichten wir uns, diese vertrauensvoll an die zuständigen Gremien zur Bearbeitung zu übergeben.
5. Beobachten wir grenzverletzendes Verhalten gegenüber Schutzbefohlenen (Stufe 1), sprechen wir die betroffene Person persönlich an.
6. Beobachten wir übergriffiges Verhalten gegenüber Schutzbefohlenen (Stufe 2), wenden wir uns an die Kinderschutzbeauftragte.
7. Beobachten wir grenzverletzendes/übergriffiges Verhalten innerhalb des Kollegiums, wenden wir uns an die Personalschutzbeauftragte.
8. Alle Mitarbeiter*innen dürfen grundsätzlich auf ihr Verhalten gegenüber Kindern und Jugendlichen und dessen Wirkung angesprochen werden.
9. Vorkommnisse oder Schilderungen, die im Sinne des Schutzkonzeptes relevant sind (bspw. grenzverletzendes Verhalten, Übergriffe, Missbrauch, Kindeswohlgefährdung), dürfen nicht als Geheimnisse behandelt werden, sondern müssen unverzüglich nach den entsprechenden Notfallplänen behandelt werden.
10. Mitarbeiter*innen machen eigene Übertretungen des Verhaltenskodex und die von Kolleg*innen gegenüber der Schulführungskonferenz sichtbar.
11. Professionelle Beziehungsgestaltung, Nähe und Distanz sowie deren Reflexion sind regelmäßige Themen in Teambesprechungen/Kollegialer Fallberatung.

Rudolf Steiner Schule
Lüneburg

NOTFALLPLAN

bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung und/oder Übergriffen

Mitarbeiter*in beobachtet/hört von einer möglichen Gefährdung.

- **Dokumentation der Beobachtung.**
  Rudolf Steiner Schule: Bogen liegt bei Frau Patzelt im Büro (Materialordner), abgeheftet wird das Formblatt im grünen Ordner im Schrank (Schlüssel bei Frau Patzelt). Hofschule Wendisch Evern: Unterlagen liegen bei Frau Keizer.
- **Info und Besprechung mit Kolleg*innen, Kinderschutzbeauftragten und Insofa (Insofern erfahrene Fachkraft).**

Kinderschutzbeauftragte Rudolf Steiner Schule	Konstanze Oesker-Burow & Swantje Flohr	
Schulsozialarbeit Rudolf Steiner Schule	Konstanze Oesker-Burow	
Kinderschutzbeauftragte Hofschule Wendisch Evern	Ute Lenninger	
mit Unterstützung von	Bettina Meyer	
Kinderschutzzentrum Nord-Ost-Niedersachsen		04131 2839700
Erziehungsberatungsstelle LK Lüneburg		04131 261681
Allgemeiner Sozialdienst (ASD)		04131 309-3350

Das Gespräch mit den Eltern ggf. dem Kind suchen, sofern davon keine zusätzliche Gefährdung ausgeht. **Dokumentation**, insbesondere aller Vereinbarungen.

Bei Erhärtung des Verdachts: Information an Kinderschutzbeauftrage

Bei **internem Verdacht:** sofortige Meldung an SchuFüKo, Kinderschutzbeauftragte, Personalschutzbeauftrage, Schulsozialarbeiterin

Elterngespräch mit dem Ziel, auf die Inanspruchnahme von Hilfe hinzuwirken. Falls dies nicht möglich ist: Eltern werden über die Meldung beim JA informiert (Ausnahme: Die Information bedeutet eine Gefährdung für das Kind).

Intern: Gespräche mit Lehrkraft/päd. Mitarbeiter*innen/sonst. Mitarbeiter*innen.

Bei **unmittelbarer** Gefährdung: direkt Information an das Jugendamt.

Meldung an das JA mit Hilfe des Meldebogens (Materialordner).

Interne Vereinbarung über das weitere Vorgehen. Absprechen der Verantwortung für Prozesse.

Bei internem Verdacht Jugendamt und ggf. Schulbüro des Trägers Tel: 04131 86100 informieren.

Bei falschem Verdacht: Rehabilitierungsprozesse einleiten.

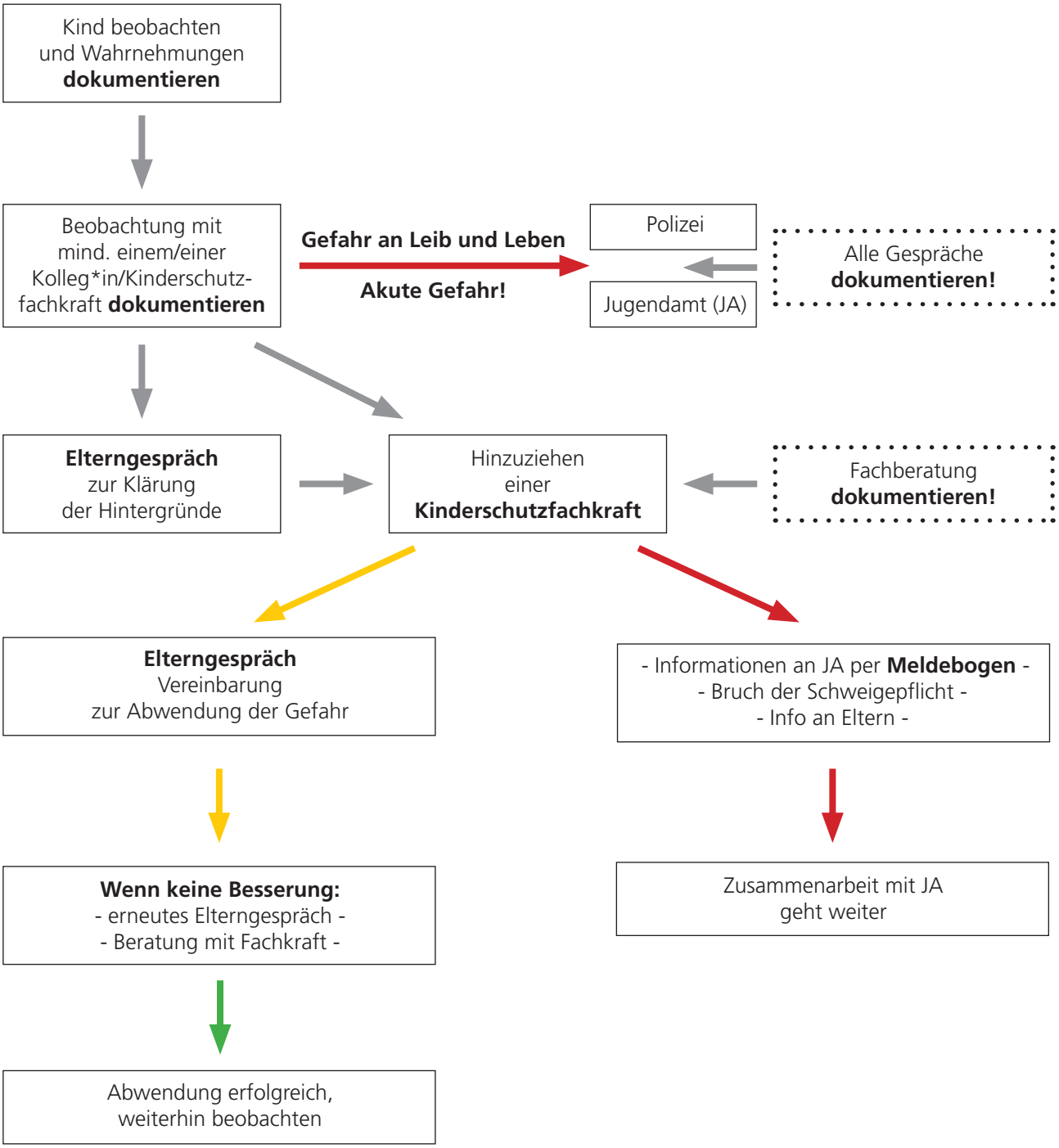
Nachsorge für Team und Kind sicherstellen.

Feedback über Prozess / notwendige Änderungen und Nachbereitung für Notfallplan durchführen.

Rudolf Steiner Schule
Lüneburg

NOTFALLPLAN EXTERNE GEFÄHRDUNG

schematische Darstellung



Rudolf Steiner Schule
Lüneburg

NOTFALLPLAN INTERNE GEFÄHRDUNG - STUFE 1
LEHRER*IN AUF SCHÜLER*IN - GRENZVERLETZUNG/ÜBERGRIFF

schematische Darstellung

Beobachtung/Information mit folgenden Personen teilen und in den weiteren Prozess mit einbeziehen:
- Kinderschutzbeauftragen (KSB) -
- Personalschutzbeauftragen (PSB) -
- Insofa -

Alle Gespräche **dokumentieren!**

↓

Gespräch mit Schüler*in
Schüler*in kann sich eine weitere Person zur Unterstützung mitbringen.

Bei Kindern müssen die Eltern miteinbezogen werden.
Bei Jugendlichen können nach Absprache die Eltern miteinbezogen werden.

Gespräch mit Lehrer*in
Lehrer*in kann sich eine weitere Person zur Unterstützung mitbringen.

↓

Erhärtung des Verdachts
- An oberster Stelle steht der Schutz des Kindes/des*der Jugendlichen.
- Kurzfristig Lehrer*in aus dem Unterricht des entsprechenden Kindes/des*der Jugendlichen suspendieren.

- Über arbeitsrechtliche Konsequenzen nachdenken und in der SchuFüKo beraten.

↓

Vereinbarungen treffen
Im Gespräch mit dem*der Kolleg*in verbindliche Vereinbarungen treffen, um ein wiederholtes Verhalten abzuwenden.

↓

Überprüfung
ob die Vereinbarungen eingehalten wurden

→

↓

Ausräumen des Verdachts
Sollte sich der Verdacht nicht erhärten bzw. die Informationen nicht stimmen

↓

Aufarbeitung/Rehabilitation
Mit Hilfe einer Fachberatung muss der ganze Prozess reflektiert werden und möglicherweise den Betroffenen (Lehrer*in sowie Schüler*in) eine weitergehende Betreuung angeboten werden.

Rudolf Steiner Schule
Lüneburg

NOTFALLPLAN INTERNE GEFÄHRDUNG - STUFE 2
LEHRER*IN AUF SCHÜLER*IN - ÜBERGRIFF/MISSBRAUCH

schematische Darstellung

Beobachtung/Information mit folgenden Personen teilen und in den weiteren Prozess mit einbeziehen:
- Kinderschutzbeauftragen (KSB) -
- Personalschutzbeauftragen (PSB) -
- Insofa -

Alle Gespräche **dokumentieren!**

↓

Gespräch mit Schüler*in
Schüler*in kann sich eine weitere Person zur Unterstützung mitbringen.

Bei Kindern müssen die Eltern miteinbezogen werden.
Bei Jugendlichen können nach Absprache die Eltern miteinbezogen werden.

Gespräch mit Lehrer*in
Lehrer*in kann sich eine weitere Person zur Unterstützung mitbringen.

↓

Erhärtung des Verdachts
- An oberster Stelle steht der Schutz des Kindes/des*der Jugendlichen! -
- Lehrer*in aus dem gesamten Unterricht suspendieren. -

Hinzugezogen werden folgende Personen:
- Weiterhin Insofa, KSB und PSB -
- Schulführungskonferenz/Vorstand -
- evtl. Polizei -
Es muss beraten werden:
- Welche arbeitsrechtlichen Konsequenzen gibt es? -
- Hat es strafrechtliche Relevanz? -

↓ ↓

Evtl. Gespräch mit Lehrer*in
- Je nach Fall kann ein Gespräch stattfinden -
- Arbeitsrechtliche Konsequenzen können auch ohne Gespräch erfolgen -
- Wenn keine Kündigung, dann Rehabilitation -

→

Aufarbeitung/Rehabilitation
Mit Hilfe einer Fachberatung
muss der ganze Prozess reflektiert werden
und möglicherweise den Betroffenen
(Lehrer*in sowie Schüler*in)
eine weitergehende Betreuung
angeboten werden.

Rudolf Steiner Schule
Lüneburg

WICHTIGE KONTAKTDATEN

Kinderschutzbeauftragte (KSB) – Rudolf Steiner Schule Lüneburg/RSS	Konstanze Oesker-Burow Swantje Flohr		k.oesker@waldorf-lueneburg.de s.flohr@waldorf-lueneburg.de
Kinderschutzbeauftragte (KSB) – Hofschule Wendisch Evern/HS	Ute Lenninger Rita Karkhof		u.lenninger@waldorf-lueneburg.de r.karkhof@waldorf-lueneburg.de
Schulärztin/HS	Bettina Meyer		bettina.r.s.meyer@gmx.de
Personalschutzbeauftragte/r (PSB) – RSS und HS	Bettina Meyer – HS Christine Schmidtke - RSS Philipp Rademacher - RSS		bettina.r.s.meyer@gmx.de c.schmidtke@waldorf-lueneburg.de p.rademacher@waldorf-lueneburg.de
Vertrauenslehrer*in Mittelstufe/RSS	Hanna Wanke		h.wanke@waldorf-lueneburg.de
	Michael Hahn		m.hahn@waldorf-lueneburg.de
Vertrauenslehrer*in Oberstufe/RSS	Dorothee Kahlke		d.kahlke@waldorf-lueneburg.de
	Michael Hahn		m.hahn@waldorf-lueneburg.de
Vertrauenskreis/RSS	Bernd Albrecht-Hielscher		
	Johanna Dehning		j.dehning@waldorf-lueneburg.de
	Florian Rau		f.rau@waldorf-lueneburg.de
	Christine Roth		